

		CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO			Código: GSST-C024	
		GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			Versión: 3	
					Fecha: 21/09/2022	
TIPO DE PROCESO		OBJETIVO		ALCANCE		
Apoyo		Gestionar actividades de promoción y prevención de seguridad y salud en el trabajo y administrar el SG-SST implementado en Empresas Públicas de Cundinamarca, en cumplimiento de normatividad legal vigente.		Servidores públicos, partes interesadas y contratistas que ejecuten sus labores dentro y fuera de la empresa.		
POLÍTICAS DE OPERACIÓN					RESPONSABLE	
1. Todos los colaboradores de Empresas Públicas de Cundinamarca deben estar afiliados a la administradora de riesgos laborales (ARL) antes de iniciar labores y en la prestación del servicio. 2. En caso de un accidente o incidente se debe reportar siguiendo el procedimiento establecido en el proceso					Director de Gestión Humana y Administrativa	
ENTRADAS		ACTIVIDADES			SALIDAS	
Insumo	Proveedores	Planear	Hacer	Cientes	Producto o Servicio	
<ul style="list-style-type: none"> Normatividad Aplicable Plan de Acción Aprobado Directrices Estratégicas Plan Estratégico Presupuesto aprobado Información de los procesos 	<ul style="list-style-type: none"> Todos los procesos Presidencia de la Republica Congreso de la Republica Ministerio de Trabajo Departamento administrativo de la función publica ARL EPS partes interesadas 	<ul style="list-style-type: none"> Formular la política integral del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Planificación y gestión del cambio. Formular Plan Anual de Trabajo del (SG-SST) Definir los objetivos del procesos de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) Formular el Plan Estratégico de Seguridad Vial 	<ul style="list-style-type: none"> Implementar las políticas del sistemas de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) Realizar los cambios planificados y necesarios para el proceso de Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) Ejecutar el plan anual de trabajo del proceso de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) Dar cumplimiento con los objetivos definidos en el proceso de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) Ejecutar el Plan Estratégico de Seguridad Vial 	<ul style="list-style-type: none"> Todos los procesos Presidencia de la Republica Congreso de la Republica Ministerio de Trabajo Departamento administrativo de la función publica ARL EPS partes interesadas 	<ul style="list-style-type: none"> Plan anual de trabajo del sistema de seguridad y salud en el trabajo Políticas y objetivos del sistema de seguridad y salud en el trabajo entrega de EPP a los funcionarios Jornadas de inspección Jornadas de orden, aseo y limpieza Pausas activas Matriz de peligros y riesgos laborales Reuniones de COPASST, comité de convivencia y brigada Políticas de seguridad vial Reportes de investigación de accidentes, incidentes y enfermedades laborales. 	
INFORMACIÓN DOCUMENTADA Y REQUISITOS APLICABLES						
EXTERNOS Y LEGALES		MIPG	ISO 9001	MÉTODOS	REGISTROS	
Normograma		1. Dimensión de Gestión con valores para resultados 2. Dimensión estratégica de gestión del talento humano	4.1/ 4.2/ 4.4/ 5.3/ 6.1/ 6.3/ 7.1.4/ 7.1.6/ 7.3/ 7.4/ 7.5/ 8.1/ 8.2/ 8.6/ 9.1.1/ 9.1.2/9.1.3/ 10 ISO 45001 4/5/6/7/8/9/10	Planes y Programas Procedimientos Instrucciones	Formatos	
RIESGOS, CONTROLES E INDICADORES						
RIESGOS Y OPORTUNIDADES				INDICADORES		
1. Mapa de Riesgos Institucionales 2. Plan de Mejoramiento por Procesos				1. Indicadores Legales		
RECURSOS				TALENTO HUMANO		
TÉCNICOS, TECNOLÓGICOS, INFRAESTRUCTURA				Gerente General, Subgerentes y Directores de Área Director, Profesionales y Contratistas de apoyo a la gestión de la Dirección de Gestión Humana y Administrativa.		
Puestos de trabajo, equipos de cómputo e impresión, servicios de apoyo (hosting, internet, canales de comunicación, telefonía móvil), Sistemas de Información, Servidor, redes, sistemas de comunicaciones, suministros						
CONTROL DE CAMBIOS						
Versión	Cambio			Fecha	Responsable	Cargo
1	Versión inicial del documento			6/05/2019	Edgardo Oswaldo Parrado Avila	Director
2	Se realizaron modificaciones al objetivo del proceso, indicador y a la caracterización en general			27/10/2020	Giomar Tatiana Forero	Director
3	Inclusión de numerales de la ISO 45001:2018			21/09/2022	Giomar Tatiana Forero	Director