

**Partes Interesadas:** Persona o organización que puede afectar, verse afectada o percibirse como afectada por una decisión o actividad. Es importante considerar todas las partes interesadas pertinentes de Empresas Públicas de Cundinamarca S.A. EEP.

Las partes interesadas pertinentes son aquellas que generan riesgo significativo para la sostenibilidad de la organización si sus necesidades no se cumplen. Las organizaciones definen qué resultados con necesidad para prevenir a aquellas partes interesadas pertinentes para reducir dicho

Las organizaciones abren, canalizan y conservan el apoyo de las partes interesadas pertinentes de las que dependen para su éxito.

**Necesidades:** Son aquellas necesidades o carencias de las partes interesadas que debemos cumplir, para que no se vea afectado el objeto social de las Organizaciones Pùblicas de康达纳。

**Resumen:** Resumen de los resultados, conclusiones, y las implicaciones para la política.

Requisitos: Bélgica-estadounidense en los procedimientos, incluyendo, pero, prebancos, manejos, administración y control de la información.

La elaboración de las mejoras identificadas por parte de las Empresas Públicas de Cundinamarca S.A.E.P., deben estar plasmadas en el Plan Estratégico para que se puedan ejecutar y su seguimiento y revisión se realizará a través de los Planes de acción.

FECHA DE ACTUALIZACIÓN / O REVISIÓN 2/09/2025

PROCESO	ÁREAS	ADMINISTRACIONES HABITACIAS		DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTOS		PROTECCIÓN DE CONOCIMIENTOS		SISTEMA DE CONTROL		GESTIÓN NACIONAL		DEFENSA INTELIGENTES		DIRECCIONES		CONSEJO DIRECTIVO DEL PLAN DE DESARROLLO DE LA PDI		MESES DE EVALUACIÓN		COMISIONES		CONTRATISTAS Y PROVEEDORES		INICIATIVAS COORDINADAS Y ASOCIACIONES DE USUARIOS		COLABORADORES		IMPRESAS PÚBLICAS		CONSEJOS EDUCATIVOS	
		Necesidades (explicadas obligatoriamente)	Explicaciones (de otras fuentes necesarias)	Necesidades (explicadas obligatoriamente)	Explicaciones (de otras fuentes necesarias)	Necesidades (explicadas obligatoriamente)	Explicaciones (de otras fuentes necesarias)	Necesidades (explicadas obligatoriamente)	Explicaciones (de otras fuentes necesarias)	Necesidades (explicadas obligatoriamente)	Explicaciones (de otras fuentes necesarias)	Necesidades (explicadas obligatoriamente)	Explicaciones (de otras fuentes necesarias)	Necesidades (explicadas obligatoriamente)	Explicaciones (de otras fuentes necesarias)	Necesidades (explicadas obligatoriamente)	Explicaciones (de otras fuentes necesarias)	Necesidades (explicadas obligatoriamente)	Explicaciones (de otras fuentes necesarias)	Necesidades (explicadas obligatoriamente)	Explicaciones (de otras fuentes necesarias)	Necesidades (explicadas obligatoriamente)	Explicaciones (de otras fuentes necesarias)	Necesidades (explicadas obligatoriamente)	Explicaciones (de otras fuentes necesarias)	Necesidades (explicadas obligatoriamente)	Explicaciones (de otras fuentes necesarias)	Necesidades (explicadas obligatoriamente)	Explicaciones (de otras fuentes necesarias)		
Desarrollo de la Ciudadanía	Entendimiento Social y Desarrollo Humano	1. Generar un espacio de debate y análisis para el desarrollo de la Ciudadanía, que sea el punto de partida para la formulación de las estrategias y planes de acción.	2. Promover la participación ciudadana en la formulación y ejecución de las estrategias y planes de acción.	1. Asumir las diferentes dimensiones del desarrollo social y humano.	2. Identificar las necesidades y demandas de la población en materia de desarrollo social y humano.	1. Implementar y aplicar las PDI.	2. Aplicar la estrategia de desarrollo social y humano.	1. Generar espacios de debate y análisis para el desarrollo de la Ciudadanía.	2. Promover la participación ciudadana en la formulación y ejecución de las estrategias y planes de acción.	1. Constitución de países.	2. Creación de la PDI.	1. Participación y respuesta para responder a las demandas de la población en materia de desarrollo social y humano.	2. Implementación de las estrategias y planes de acción.	1. Participación y respuesta para responder a las demandas de la población en materia de desarrollo social y humano.	2. Implementación de las estrategias y planes de acción.	1. Participación y respuesta para responder a las demandas de la población en materia de desarrollo social y humano.	2. Implementación de las estrategias y planes de acción.	1. Participación y respuesta para responder a las demandas de la población en materia de desarrollo social y humano.	2. Implementación de las estrategias y planes de acción.	1. Participación y respuesta para responder a las demandas de la población en materia de desarrollo social y humano.	2. Implementación de las estrategias y planes de acción.	1. Participación y respuesta para responder a las demandas de la población en materia de desarrollo social y humano.	2. Implementación de las estrategias y planes de acción.	1. Participación y respuesta para responder a las demandas de la población en materia de desarrollo social y humano.	2. Implementación de las estrategias y planes de acción.	1. Participación y respuesta para responder a las demandas de la población en materia de desarrollo social y humano.	2. Implementación de las estrategias y planes de acción.	1. Participación y respuesta para responder a las demandas de la población en materia de desarrollo social y humano.	2. Implementación de las estrategias y planes de acción.		
Desarrollo de la Ciudadanía	Entendimiento Social y Desarrollo Humano	3. Generar espacios de debate y análisis para el desarrollo de la Ciudadanía, que sean el punto de partida para la formulación de las estrategias y planes de acción.	4. Promover la participación ciudadana en la formulación y ejecución de las estrategias y planes de acción.	5. Identificar las necesidades y demandas de la población en materia de desarrollo social y humano.	6. Implementar y aplicar las PDI.	7. Aplicar la estrategia de desarrollo social y humano.	8. Generar espacios de debate y análisis para el desarrollo de la Ciudadanía.	9. Promover la participación ciudadana en la formulación y ejecución de las estrategias y planes de acción.	10. Constitución de países.	11. Creación de la PDI.	12. Participación y respuesta para responder a las demandas de la población en materia de desarrollo social y humano.	13. Implementación de las estrategias y planes de acción.	14. Participación y respuesta para responder a las demandas de la población en materia de desarrollo social y humano.	15. Implementación de las estrategias y planes de acción.	16. Participación y respuesta para responder a las demandas de la población en materia de desarrollo social y humano.	17. Implementación de las estrategias y planes de acción.	18. Participación y respuesta para responder a las demandas de la población en materia de desarrollo social y humano.	19. Implementación de las estrategias y planes de acción.	20. Participación y respuesta para responder a las demandas de la población en materia de desarrollo social y humano.	21. Participación y respuesta para responder a las demandas de la población en materia de desarrollo social y humano.	22. Implementación de las estrategias y planes de acción.	23. Participación y respuesta para responder a las demandas de la población en materia de desarrollo social y humano.	24. Implementación de las estrategias y planes de acción.	25. Participación y respuesta para responder a las demandas de la población en materia de desarrollo social y humano.	26. Implementación de las estrategias y planes de acción.	27. Participación y respuesta para responder a las demandas de la población en materia de desarrollo social y humano.	28. Implementación de las estrategias y planes de acción.				