EPC EMPRESAS PÚBLICAS DE CUNDINAMARCA S.A. E.S.P.	**FICHA TÉCNICA** **INDICADORES DE GESTIÓN**	Código: PDE-F245 Versión: 3 Fecha: 18/05/2018

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y/O DE CALIDAD	**Objetivo Estratégico 3:** Gestionar el conocimiento y fortalecer las competencias de los colaboradores a traves de un entorno de trabajo que ofrezca un desarrollo integral para incrementar el desempeño de la entidad	**PROCESO**	Gestión Humana
NOMBRE DEL INDICADOR	Nivel de Cumplimiento de Competencias del Personal	**TIPO**	Eficacia

DESCRIPCIÓN

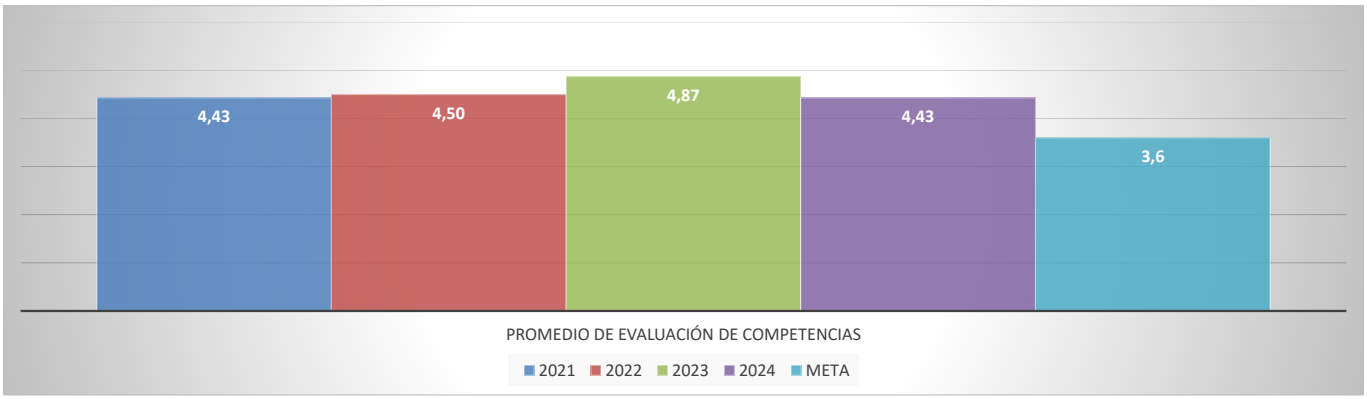
FÓRMULA DE CÁLCULO	Nota promedio de los resultados de la Evaluación de Competencias del Personal y acuerdos de gestion (Programa evaluación de competencias)

RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN	**FRECUENCIA**	**TENDENCIA ESPERADA**	**UNIDAD DE MEDIDA**
Director de Gestion Humana y Administrativa	Anual	Creciente	Puntos

SOPORTE O FUENTE DE LA INFORMACIÓN	**FECHA DE MEDICIÓN**	**FECHA INICIO DE LA SERIE**	**OBSERVACIONES DEL INDICADOR**
Evaluación de Competencias	Máximo a los 15 días Hábiles siguientes a la aplicación de las evaluaciones	jun-15	para las evaluaciones de competencias se tendran en cuenta los formartos GH-F430 Evaluación de desempeño nivel profesional, GH-F431 Evaluación de desempeño nivel técnico y GH-F435 Acuerdo de gestión, la evaluacion se aplicara en el mes de octubre y se realizara el reporte en el mes de noviembre.

UMBRALES DEL INDICADOR	**SEMÁFORO**	**RANGO**	**OPCIONES DE MANEJO**
	Satisfactorio	3,6 - 5,0	Cumple satisfactoriamente con la meta.
	Adecuado	3,0 - 3,5	Es el rango en el cual se deberá realizar un plan de mejoramiento, para evitar el incumplimiento.
	Deficiente	1,0 - 2,9	Es el rango en el cual se deberá realizar una acción correctiva para eliminar las causas de dicho incumplimiento.

TABLA DE DATOS

Eje X	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**META**	**ANÁLISIS DE RESULTADOS**
Promedio de Evaluación de Competencias	**4,43**				3,6	Se realizó la evaluación de competencias a los funcionarios de planta de los diferentes niveles jerárquicos de la Empresa, este proceso se realizo a 31 de octubre de 2021 de acuerdo al instructivo de Evaluación de Competencias Personal de Planta. en esta evaluación podemos determinar que el promedio obtenido de 4,43%, es muy satisfactorio teniendo en cuanta que sobrepasa el promedio de 3,6 que es el minimo exigido. Esta evaluación se le realizo al 100% del personal de planta que se puede evaluar.
Promedio de Evaluación de Competencias		**4,50**			3,6	Se realizó la evaluación de competencias a los funcionarios de planta de los diferentes niveles jerárquicos de la Empresa, este proceso se realizo a 31 de octubre de 2022 de acuerdo al instructivo de Evaluación de Competencias Personal de Planta. en esta evaluación podemos determinar que el promedio obtenido de 4,50%, es muy satisfactorio teniendo en cuanta que sobrepasa el promedio de 3,6 que es el minimo exigido. Esta evaluación se le realizo al 100% del personal de planta que se puede evaluar a corte 31 octubre.
Promedio de Evaluación de Competencias			**4,87**		3,6	Se realizó la evaluación de competencias a los funcionarios de planta de los diferentes niveles jerárquicos de la Empresa, este proceso se realizo a 31 de octubre de 2023 de acuerdo al instructivo de Evaluación de Competencias Personal de Planta. en esta evaluación podemos determinar que el promedio obtenido de 4,87%, es muy satisfactorio teniendo en cuanta que sobrepasa el promedio de 3,6 que es el minimo exigido. Esta evaluación se le realizo al 100% del personal de planta que se puede evaluar a corte 31 octubre.
Promedio de Evaluación de Competencias				**4,43**	3,6	Se realizó la evaluación de competencias a los funcionarios de planta de los diferentes niveles jerárquicos de la Empresa, este proceso se realizo a 31 de octubre de 2024 de acuerdo al formato evaluación del desempeño y competencias laborales, en esta evaluación podemos determinar que el promedio obtenido de 4,43%, es muy satisfactorio teniendo en cuanta que sobrepasa el promedio de 3,6 que es el minimo exigido. Esta evaluación se realizo a 13 trabajadores oficales y 10 directivos (libre nombramiento y remoción)de la planta que se puede evaluar a corte 31 octubre.

GRÁFICO