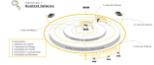


Nombre de la Entidad: Periodo Evaluado:	<small>EMPRESAS PÚBLICAS DE CUNDINAMARCA</small> <small>01 DE ENERO A 30 DE JUNIO DE 2020</small>						
		Estado del sistema de Control Interno de la entidad	61%				
Conclusión general sobre la evaluación del Sistema de Control Interno							
<p>¿Están todos los componentes operando juntos y de manera integrada? (Sí / en proceso / No) (Justifique su respuesta):</p>	En proceso	<p>Los Componentes del Modelo Estándar de Control Interno se encuentran diseñados y en proceso de implementación para su funcionamiento, aunque los componentes de Ambientes de Control y Actividades de Control se encuentran en revisión y ajustes por presentar deficiencias de Control, razón por la cual requieren ser fortalecidos, para que de manera integral se dinamice el funcionamiento de las políticas y elementos que aportan al cumplimiento de los objetivos a obtener los resultados esperados del Sistema de Control Interno.</p> <p>Siendo los servidores de la Entidad parte fundamental del Sistema de Control Interno, respecto a la satisfacción de las necesidades y el goce efectivo de los derechos de los ciudadanos, en el marco de la legalidad y la integridad, este Sistema define los parámetros necesarios para que las Entidades establezcan acciones, políticas, métodos, procedimientos, mecanismos de preventión, verificación y evaluación en procura de su mejoramiento continuo.</p>					
<p>¿Es efectivo el sistema de control interno para los objetivos evaluados? (Sí/No) (Justifique su respuesta):</p>	Si	<p>El Sistema de Control Interno de Empresas Públicas de Cundinamarca, se encuentra funcionando aunque requiere ajustes en los componentes de Ambientes de Control y Actividades de Control y una mayor madurez en el Componente de Evaluación del Riesgo, con el propósito que la Segunda Línea de Defensa esté más fortalecida y aporte acciones de monitoreo continuo que ayude a mitigar los riesgos institucionales y la prevención de materialización de los mismos y este sentido los informes entregados por la Segunda y la tercera Línea de Defensa faciliten la toma de decisiones frente a la efectividad de los controles que se tienen diseñados para cada uno de los Procesos</p>					
<p>La entidad cuenta dentro de su Sistema de Control Interno con la Segunda Línea de Defensa (Líneas de defensa) que la permite la toma de decisiones frente al control? (Sí/No) (Justifique su respuesta):</p>	Si						
Componente	¿El componente está presente y funcionando?	Nivel de Cumplimiento componente	Estado actual: Explicación de las Debilidades y/o Fortalezas	Nivel de Cumplimiento componente presentado en el informe anterior	Estado del componente presentado en el informe anterior	Avance final del componente	
Ambiente de control	Si	59%	<p>Es necesario revisar, actualizar, ajustar y modificar las Dimensiones, Políticas, Procedimientos, Manuales, Instructivos, entre otros elementos claves que permitan una adecuada gestión por procesos, para mejorar su eficiencia, así como su rendimiento y verificación, para mejorar de manera integral la gestión en la Entidad de tal manera que aporte al cumplimiento de la misión y a la consecución de los objetivos de los diferentes procesos de Planeación Estratégica General, de Apoyo, Evaluación y Monitoreo, así como el manejo de las observaciones reportados por la tercera Línea de Defensa y la mitigación de los riesgos. Es importante fortalecer el compromiso y los roles de los responsables de los procesos y procedimientos para garantizar la efectiva implementación y evaluación de los Componentes, Políticas y Elementos que hacen parte del Sistema de Control Interno, porque este funcione de manera integral y efectiva, para que de esta manera se contribuya a la materialización de los riesgos y contribuyan al cumplimiento de los objetivos institucionales</p>	99%		99%	59%
Evaluación de riesgos	Si	56%	<p>Es indispensable desarrollar, implementar y socializar la Política de gestión del Riesgo, todo vez que al identificar, tipificar, valorar, evaluar y gestionar los riesgos existentes de manera integral, se pueden diseñar planes de acción para administrar y evitar su materialización dentro de los procesos, ademas de que es necesario que se realicen las estrategias que permitan el sistema y avanzar hacia el cumplimiento de los objetivos de cada una de las Dimensiones, Políticas y Procesos que de manera integral conforman el Sistema de Control Interno de la Entidad.</p>	99%		56%	
Actividades de control	Si	52%	<p>Aunque en el análisis del Sistema de Control Interno se hallaron algunos documentos que hace parte de las actividades de control, es necesario revisar los procedimientos de control y autorrevaluación dispensados para cada uno de los procesos y procedimientos, realizar los ajustes pertinentes en los mismos para hacer seguimiento a las principales no conformes, las observaciones y las recomendaciones que se puedan identificar y realizar en las actividades de control para garantizar la mejora continua y la verificación del cumplimiento de los requisitos normativos.</p>	99%		52%	
Información y comunicación	Si	55%	<p>Es necesario revisar y actualizar la Política de Comunicación e Información y actualizar la Matriz de Comunicaciones Primarias y Secundarias, con el objetivo de fortalecer la Comunicación Estratégica que requiere informar la entidad a su público interno y externo de tal manera que esta aporte de manera integral al cumplimiento de los objetivos institucionales dentro de las Dimensiones de Información y Comunicación, Dirección Estratégico y Planeación Institucional y que al mismo tiempo se convierta en política de trabajo para implementar las estrategias que permitan socializar Políticas Institucionales y a su vez se convierte en un mecanismo de evaluación, seguimiento y Control dentro del Sistema de Control Interno.</p>	99%		55%	
Monitoreo	Si	82%	<p>Se requiere fortalecer los procesos y procedimientos de evaluación, seguimiento y mejora de la gestión institucional, los cuales deben tener el diseño de indicadores que permitan evaluar los resultados de la ejecución de las estrategias, teniendo así puntos de retroalimentación que permitan la dirección y cumplimiento de los objetivos institucionales y sirvan de insumo para ser implementados en las autoridades internas, a fin de que se realicen las estrategias de mejora continua y se implementen las diferentes acciones que se contemplan en el Modelo Estándar de Control Interno y que a su vez permita formular observaciones, recomendaciones y hallazgos detectados en las evaluaciones y seguimientos realizados por la tercera Línea de Defensa</p>	99%		82%	