


PLAN ANUAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS

Vigencia 2026



	PLAN ANUAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS	Código: GH-PI026
		Versión: 00
		Fecha: 28/01/2026
		Página 2 de 13

INTRODUCCIÓN

El Plan de Bienestar Social e Incentivos 2026 de Empresas Públicas de Cundinamarca S.A. E.S.P., se formula en cumplimiento de la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015, el Decreto Ley 1567 de 1998, el Decreto 612 de 2018, y los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, así como del Programa Nacional de Bienestar 2023-2026 emitido por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

Este plan actualizado incorpora nuevas tendencias en gestión humana, tales como bienestar integral basado en datos, analítica aplicada al clima organizacional, estrategias de salud mental basadas en evidencia, diversidad e inclusión con enfoque interseccional, esquemas de flexibilización laboral, reconocimiento del desempeño a través de herramientas digitales, prácticas de innovación corporativa y experiencias de bienestar personalizadas.

El documento se construye a partir del análisis de la información del plan 2025, la encuesta de perfil sociodemográfico aplicada en septiembre de 2025, la ejecución del plan anterior, las directrices de la Función Pública y las recomendaciones de MIPG en su dimensión de Talento Humano.

MARCO NORMATIVO

- Ley 909 de 2004,
- Ley 1811 de 2016,
- Ley 1823 de 2017,
- Decreto Ley 1567 de 1998,
- Decreto 1083 de 2015,
- Decreto 612 de 2018, entre otras normas aplicables.



	PLAN ANUAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS	Código: GH-PI026
		Versión: 00
		Fecha: 28/01/2026
		Página 3 de 13

OBJETIVO GENERAL

Diseñar, ejecutar y promover estrategias de bienestar y reconocimiento para los servidores públicos de Empresas Públicas de Cundinamarca S.A. ESP, que fortalezcan su desarrollo integral, promuevan la salud física y mental, incentiven la productividad y fomenten el compromiso con la misión institucional.


OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Desarrollar actividades que promuevan el bienestar emocional, físico y mental de los servidores públicos mediante programas actualizados y basados en evidencia.
- Fomentar una cultura organizacional diversa, inclusiva y respetuosa, alineada con los principios de integridad y servicio público.
- Incorporar herramientas tecnológicas y analíticas que faciliten la gestión del bienestar y los incentivos.
- Implementar estrategias de reconocimiento orientadas al mérito, la innovación y los aportes de alto impacto.
- Impulsar el equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral a través de prácticas flexibles y modernas de trabajo.

1. FASES PLAN BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS

I. Fase: Antecedentes o Diagnóstico

Para establecer un marco de referencia se contaron con las percepciones de los servidores públicos en el registro de una encuesta sobre el plan del año anterior, 2025, en la cual calificaron la ejecución de los ejes en las diferentes actividades y se dio un espacio para manifestar sugerencias de mejora:

	PLAN ANUAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS	Código: GH-PI026
		Versión: 00
		Fecha: 28/01/2026
		Página 4 de 13




📌 Buenas tardes servidores públicos, es importante diligenciar la encuesta de percepción del Plan de Bienestar e Incentivos 2025, la información recolectada es clave para seguir fortaleciendo las acciones orientadas al bienestar y la calidad de vida.

<https://epc.com.co/plan-de-bienestar-e-incentivos/>

¡Gracias por tu participación!

El resultado de la encuesta donde 26 personas de planta dieron respuesta, se concluye que tuvieron una percepción positiva y acorde a las necesidades establecidas en enero de 2025,

	PLAN ANUAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS	Código: GH-PI026
		Versión: 00
		Fecha: 28/01/2026
		Página 5 de 13

Preguntas	Promedio Calificación
De las actividades desarrolladas en el plan de bienestar e incentivos 2025 correspondiente al eje psicosocial como califica el desarrollo de las actividades Participación Copa Gobernación 2025 Género: Día Mujer, Día del Hombre Día de la Felicidad, Día de la Madre y Padre Voluntariado: Ayudas Paratebueno y Medina Taller Directivos y enlaces de planeación Premiaciones diciembre	4
De las actividades desarrolladas en el plan de bienestar e incentivos 2025 correspondiente al eje equilibrio familiar y laboral como califica el desarrollo de las actividades Vacaciones recreativas Halloween oficinas y niños Cundinamarca Fest	4
De las actividades desarrolladas en el plan de bienestar e incentivos 2025 correspondiente al eje calidad de vida laboral como califica el desarrollo de las actividades Cumpleaños Reconocimiento Ingreso y agradecimiento retiro de personal Festival de Cometas Mención profesiones (Día del Periodista, Contador, Secretaría, Trabajo, Conductor, Abogado, Ingeniero, etc) Semana de Bienestar y Salud Feria servicios (CCF Colsubsidio, Colpensiones, Grupo Primero, Programa Servimos) Uso de la Bicicleta	4
De las actividades desarrolladas en el plan de bienestar e incentivos 2025 correspondiente al eje transformación digital como califica el desarrollo de las actividades Capacitaciones SENA Alianza SENATIC	4

Del seguimiento efectuado del Plan de Bienestar e Incentivos de 2025, se tuvo cumplimiento del 100%, a continuación, se muestra la organización por mes y cumplimiento;

PLAN ANUAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS

Código: GH-PI026


Versión: 00

Fecha: 28/01/2026

Página 6 de 13

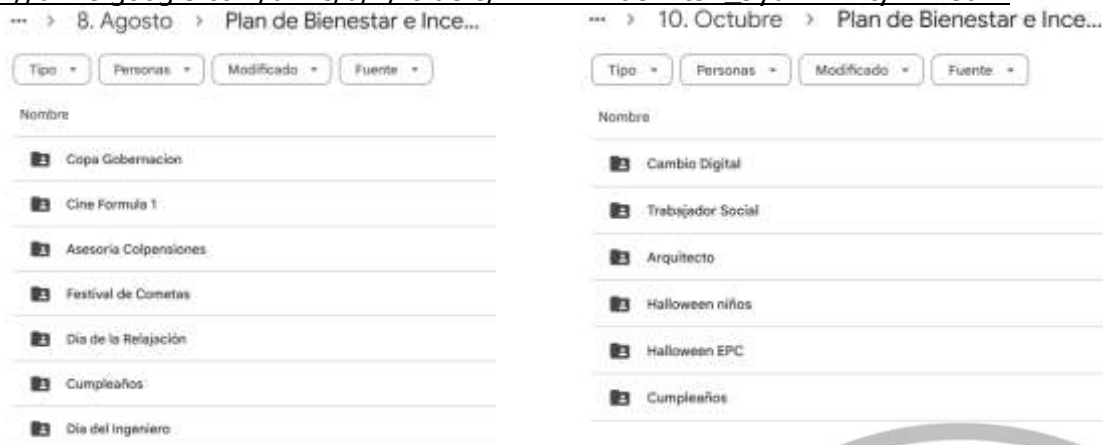
CRONOGRAMA ACTIVIDADES PLAN DE BIENESTAR INCENTIVOS 2025																											
N	ACTIVIDAD	EPS	FE	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	DESARROLLO											
EJE FACTORES DE DESARROLLO																											
1	COPA GOBERNACIÓN - DIA GÉNERO - MUJER / HOMBRE	Presupuesto	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará la Copa Gobernación, la cual se realizará en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
2	DIA DE LA FELICIDAD	Cultural	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Día de la Felicidad, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
3	DIA DE LA MADRE	Integración	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Día de la Madre, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
4	DIA DEL PADRE	Integración	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Día del Padre, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
5	CELEBRACIÓN SOCIAL	Integración	SEVIDORES PÚBLICOS Y UNICEL														El 15 de marzo se realizará la Celebración Social, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
6	CELEBRACIÓN BODAS	Integración	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará la Celebración Bodas, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
7	ACTIVIDADES DE CONVIVENCIA INSTITUCIONAL ASOCIADAS AL CÓDIGO DE	Integración	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará las Actividades de Convivencia Institucional, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
8	TALLER DIRECTIVOS	Integración	DIRECTIVOS														El 15 de marzo se realizará el Taller Directivos, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
9	TALLER DIRECTIVOS Y	Integración	DIRECTIVOS Y UNICEL														El 15 de marzo se realizará el Taller Directivos y UNICEL, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
EJE EQUILIBRIO LABORAL Y FAMILIAR																											
10	VACACIONES RECREATIVAS	Recreación	NIJOS SERVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará las Vacaciones Recreativas, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
11	HALLOWEEN OFICINAS	Integración	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará Halloween Oficinas, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
12	HALLOWEEN NIJOS	Integración	NIJOS Y SERVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará Halloween Niños, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
13	CUMBINAMARCA FEST	Integración	FAMILIAR														El 15 de marzo se realizará Cumbinamarca Fest, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
EJE CALIDAD DE VIDA LABORAL																											
14	COMPLEAÑOS	Presupuesto	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará los Compleaños, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
15	RECONOCIMIENTO DE DIVERSIDAD Y	Presupuesto	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Reconocimiento de Diversidad y UNICEL, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
16	FESTIVAL DE LAS COMETAS	Presupuesto	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Festival de las Cometas, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
17	DIA DEL PERIODISTA	Integración	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Día del Periodista, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
18	DIA DEL CONTADOR	Integración	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Día del Contador, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
19	DIA DE LA SECRETARÍA	Integración	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Día de la Secretaría, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
20	DIA DEL TRABAJADOR SOCIAL	Integración	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Día del Trabajador Social, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
21	DIA DEL CONDUCTOR	Integración	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Día del Conductor, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
22	DIA DE CUMBINAMARCA	Integración	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Día de Cumbinamarca, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
23	DIA DEL APLICADOR	Integración	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Día del Aplicador, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
24	DIA DEL SERVIDOR PÚBLICO	Social	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Día del Servidor Público, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
25	DIA DEL ECONOMISTA	Integración	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Día del Economista, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
26	DIA DEL INGENIERO	Integración	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Día del Ingeniero, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
27	PREPARACIÓN PARA EL	Presupuesto	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará la Preparación para el UNICEL, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
28	DIA DEL NIÑO Y AMIGOS	Integración	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Día del Niño y Amigos, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
29	DIA DEL TRABAJADOR SOCIAL	Integración	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Día del Trabajador Social, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
30	DIA DEL ARQUITECTO	Integración	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Día del Arquitecto, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
31	DIA DEL ADMINISTRADOR	Integración	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Día del Administrador, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
32	DIA DE LA RELAJACIÓN	Presupuesto	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Día de la Relajación, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
33	PERLA DE SERVICIOS	Social	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará la Perla de Servicios, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
34	SEMANA DE LA SALUD	Social	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará la Semana de la Salud, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
35	BICICETA	Presupuesto	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará la Biciceta, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
36	ANIVERSARIO EPC	Integración	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Aniversario EPC, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
37	INTERVENCIÓN CLIMA	Presupuesto	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará la Intervención Clima, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
38	RECONOCIMIENTO ESTRELLAS EPC	Presupuesto	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Reconocimiento Estrellas EPC, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
39	CIERRE DE GESTIÓN	Presupuesto	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará el Cierre de Gestión, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										
EJE TRANSFORMACIÓN DIGITAL																											
40	CAPACITACIONES CAMBIO DIGITAL, ZEP TELETRABAJO	Educación	SEVIDORES PÚBLICOS														El 15 de marzo se realizará las Capacitaciones Cambio Digital, ZEP Teletrabajo, en la ciudad de Lima, en el mes de marzo, a las 10:00 horas, en el estadio de la ciudad.										

Plan de Bienestar e Incentivos 2025		ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC	
		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E
ACTIVIDADES		2	2	6	6	6	6	6	6	6	6	11	11	7	7	9	9	7	7	8	8	6	6	6	6
TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS		80																							
TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS		80																							
TOTAL ESTADO EJECUCIÓN %		100%																							

	PLAN ANUAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS	Código: GH-PI026
		Versión: 00
		Fecha: 28/01/2026
		Página 7 de 13

Los soportes y evidencias de ejecución fueron reportadas en la meta 63 del Plan Estratégico, compartidas en el drive;

https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1BPRYKB8eB4t5X_9yuVIRKNty7EZie6x7



La planta de personal para 2026 mantiene sus características generales, conservando 52 cargos entre directivos, asesores, profesionales y técnicos. Se identifican dos tendencias relevantes:

- ✓ Aumento del personal con menos de 2 años de antigüedad, asociado a procesos de renovación administrativa.
- ✓ Necesidad de fortalecer estrategias de retención y motivación para servidores con antigüedad superior a 10 años.

Asimismo, se identificaron nuevas necesidades a partir del análisis de tendencias globales de bienestar laboral 2025-2026:

- Mayor demanda por programas de salud mental personalizados.
- Interés en esquemas de trabajo flexible (sin modificar la presencialidad pública).
- Mayor participación en actividades digitales o híbridas.
- Necesidad de fortalecer el sentido de propósito y alineación con el servicio público.

ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL

La planta de personal de Empresas Pública de Cundinamarca S.A. E.S.P., está conformada con un total de cincuenta y dos (52) cargos, distribuidos en diecisiete (17) cargos de libre nombramiento y remoción y treinta y cinco (35) cargos de trabajadores oficiales, cargos para atender necesidades específicas del servicio de la empresa. Estos cargos se encuentran caracterizados de la siguiente manera:

Tabla Caracterización Planta de Personal, Fecha de Corte: 31 de diciembre de 2025

Caracterización planta de personal		
Nivel	Cargos	Porcentaje
Directivo	13	25%
Asesor	4	8%
Profesional	31	60%
Técnico	4	8%
Total	52	100%


Fuente: Dirección de Gestión Humana, Administrativa y Servicio al Cliente

El cuadro anterior detalla por nivel el número de cargos aprobados por nivel en la planta de personal de Empresas Públicas de Cundinamarca S.A. ESP, y su composición porcentual.

Otro rasgo importante para caracterizar la planta de personal es la participación generacional en la cual se encuentran los servidores públicos de Empresas Públicas de Cundinamarca S.A. E.S.P. así:

Tabla Participación Generacional, personal vinculado a 31 de diciembre de 2025.

Rango años nacidos	Generación	No. Personas	Participación
1995 y 2009	Generación Z	9	18%
1980 y 1994	Generación Y	21	43%
1965 y 1979	Generación X	16	33%
1946 y 1964	Baby Boomers	3	6%

	PLAN ANUAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS	Código: GH-PI026
		Versión: 00
		Fecha: 28/01/2026
		Página 9 de 13

TOTAL	49
--------------	-----------

Fuente: Dirección de Gestión Humana, Administrativa y Servicio al Cliente

La imagen anterior muestra la distribución porcentual por generación de las personas vinculadas a 31 de diciembre de 2025.

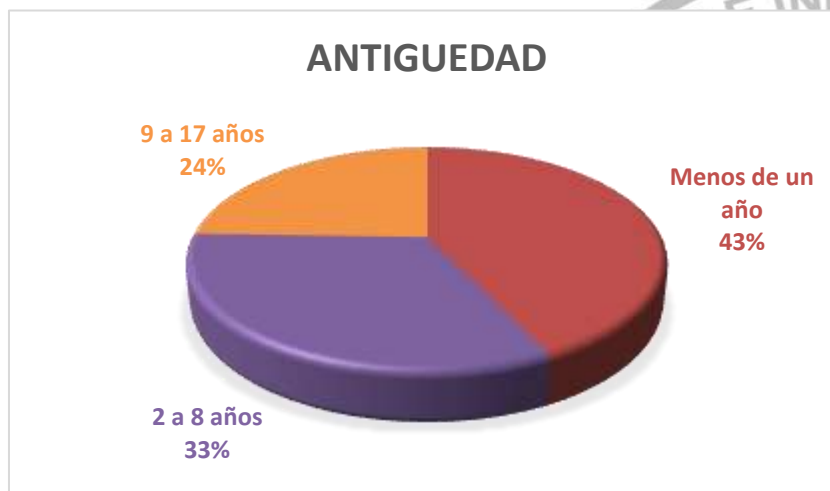
ANTIGÜEDAD DE VINCULACIÓN EN EPC

La siguiente tabla muestra la cantidad y distribución porcentual de cargos vinculados de acuerdo a los años de ingreso a EPC;

Tabla Cargos por años de vinculación personal activo a 31 de diciembre de 2025.

	LNR	TO	No.	%
Menos de un año	5	16	21	43%
2 a 8 años	11	5	16	33%
9 a 17 años	0	12	12	24%
TOTAL			49	100%


Fuente: Dirección de Gestión Humana, Administrativa y Servicio al Cliente



La imagen anterior muestra la distribución porcentual por años de vinculación de las personas activas a 31 de diciembre de 2025.

COMPONENTES DEL PLAN 2026

Basados en los ejes del Programa Nacional de Bienestar 2023-2026, se actualizan los contenidos de acuerdo con las nuevas tendencias.

	PLAN ANUAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS	Código: GH-PI026
		Versión: 00
		Fecha: 28/01/2026
		Página 10 de 13

1. Equilibrio Psicosocial

Incluye: - Programa de manejo de estrés laboral basado en herramientas de neurociencia. - Estrategias para el balance vida-trabajo, incluyendo prácticas como "pausas activas", jornadas de desconexión responsable y microespacios de bienestar. - Talleres de liderazgo consciente para directivos y líderes de procesos.

2. Salud Mental

Acciones nuevas para 2026: - Línea de acompañamiento psicológico virtual y presencial. - Programa anual de salud mental basado en hábitos positivos (sueño, alimentación, actividad física). - Retos saludables gamificados con apoyo de ARL y caja de compensación.

3. Diversidad e Inclusión

Se incluyen tendencias 2025-2026: - Implementación del primer protocolo de diversidad e inclusión en EPC. - Campañas de sensibilización sobre lenguaje inclusivo, prevención de violencias y enfoque diferencial. - Actividades intergeneracionales y multiculturales.

4. Transformación Digital del Bienestar


Nuevos avances: - Plataforma digital para seguimiento del plan de bienestar e incentivos. - Aplicación interna o micrositio para registro de participación en actividades. - Uso de analítica para medir clima laboral, satisfacción y perfiles de bienestar.

5. Identidad y Vocación por el Servicio Público

Incluye: - Programa de Embajadores del Servicio EPC. - Jornadas de reconocimiento por contribuciones sobresalientes. - Actividades de fortalecimiento de valores del servicio público.

6. Incentivos Institucionales (Actualizado 2026)

- Incentivos por innovación y aportes de alto impacto.
- Reconocimiento anual al mérito y la productividad.
- Bonificaciones simbólicas no pecuniarias (días libres regulados según normativa, menciones públicas).
- Modelo de participación adaptado a las condiciones públicas.

	PLAN ANUAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS	Código: GH-PI026
		Versión: 00
		Fecha: 28/01/2026
		Página 11 de 13

PRESUPUESTO 2026

Los recursos para dar ejecución del Plan de Bienestar e Incentivos de Empresas Públicas de Cundinamarca, de conformidad a la Decisión Empresarial No.107 del 29 de diciembre de 2025, desagrega el presupuesto de gastos y disponibilidad final aprobado para la vigencia fiscal del 1º de enero al 31 de diciembre de 2026.

Su buscarán aliados estratégicos como Caja de Compensación Familiar Colsubsidio, Entidad Administradora de Riesgos Laborales Colmena, Fondos de Pensiones y Cesantías, Entidades Promotoras de Salud, Diferentes instituciones con las que se tenga alianzas estratégicas, así como el establecimiento de nuevas alianzas con empresas públicas.

EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

La Dirección de Gestión Humana, Administrativa y Servicio al Cliente realizará el seguimiento y evaluación del plan de bienestar e incentivos, mediante el cumplimiento del cronograma del mismo.


Indicadores actualizados:

- ✓ Porcentaje de participación.
- ✓ Nivel de satisfacción por actividad.
- ✓ Clima organizacional.

Registros:

- Listas de asistencia.
- Encuestas digitales.
- Informes.
- Seguimiento MIPG



	PLAN ANUAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS	Código: GH-PI026
		Versión: 00
		Fecha: 28/01/2026
		Página 12 de 13

RESPONSABLES

- Gerentes públicos.
- Dirección de Gestión Humana, Administrativa y Servicio al Cliente.
- Líderes de proceso.
- Servidores públicos de EPC.

En el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, los Gerentes Públicos son responsables de orientar, aprobar y hacer seguimiento al Plan de Bienestar e Incentivos, garantizando su alineación con los objetivos estratégicos de la entidad y el fortalecimiento del clima organizacional y la calidad de vida laboral. La Dirección de Gestión Humana, Administrativa y Servicio al Cliente lidera la formulación, ejecución, seguimiento y evaluación del Plan de Bienestar e Incentivos, asegurando el cumplimiento de la normatividad vigente y de los lineamientos establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP. Los líderes de proceso apoyan la identificación de necesidades, promueven la participación de los servidores y facilitan la implementación de las actividades programadas. Los servidores públicos de EPC participan activamente en las acciones de bienestar e incentivos y contribuyen a la construcción de un entorno laboral saludable, armónico y orientado al desempeño. Las funciones específicas de los responsables se encuentran definidas en el Manual de Funciones y Competencias Laborales.



VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	RESPONSABLE	CARGO
0	28/01/2026	Versión Inicial	Johanna Cabrera	Directora de Gestión Humana, Administrativa y Servicio al Cliente

	PLAN ANUAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS	Código: GH-PI026
		Versión: 00
		Fecha: 28/01/2026
		Página 13 de 13

PROYECTÓ	REVISÓ	APROBÓ
Nombre: María Palacios	Nombre: Johanna Cabrera	Nombre: Dina González
Cargo: Profesional – Gestión Humana	Cargo: Directora de Gestión Humana, Administrativa y Servicio al Cliente	Cargo: Subgerente General
Dirección: Gestión Humana, Administrativa y Servicio al Cliente	Dirección: Gestión Humana, Administrativa y Servicio al Cliente	Subgerencia General
Fecha: 28/01/2026	Fecha: 28/01/2026	Fecha: 28/01/2026



* Cronograma sujeto a modificaciones.

	Plan de Atención a Inmigrantes 2020:																							
	ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC	
	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E
ACTIVIDADES	1	0	6	0	10	0	12	0	0	0	12	0	6	0	0	0	11	0	11	0	6	0	10	0
TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS	102																							
TOTAL ACTIVIDADES REALIZADAS	89																							
TOTAL EFECTOS REDUCION %	88%																							